

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«МАРКСОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

**КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ПО ПРОГРАММЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ «УПРАВЛЕНИЕ
ПЕРСОНАЛОМ»**

**УД.03 НОРМАТИВНО – ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ**

г. Маркс

2018 г.

Пояснительная записка

В рамках промежуточной аттестации по учебной дисциплине проводится зачет в форме тестирования для комплексной проверки результатов освоения слушателями учебной дисциплины по завершении ее изучения.

Основной задачей тестирования является получение достоверных и объективных результатов о качестве усвоения слушателями программного материала (знания, умения, навыки, профессиональные компетенции в области управления персоналом) в целях установления соответствия требованиям профессионального стандарта.

Каждый вопрос предполагает выбор одного или нескольких из предложенных вариантов ответа.

Критерии оценки:

- оценка «отлично» при 91-100% выполнения задания;
- оценка «хорошо» при 81-90 %;
- оценка «удовлетворительно» при 71-80%;
- оценка «неудовлетворительно» менее 70% выполнения задания.

Тестирование признается успешно пройденным при условии общего качества выполнения теста не менее 75%.

Тестовые задания
УД.03 НОРМАТИВНО – ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Вариант 1

1.Срок действия дисциплинарного взыскания:

- А. 1 год
- Б. 3 года
- В. 6 месяцев
- Г. 2 недели

2.Днем полного увольнения работника с работы считается:

- А. Последний день работы
- Б. Следующий за последним днем работы
- В. День выдачи трудовой книжки
- Г. Следующий день, за днем выдачи трудовой книжки

3.Определите, обязан ли работодатель, в случае увольнения работника по инициативе работодателя, выдавать работнику копию приказа:

- А. Обязан при любых обстоятельствах
- Б. Не обязан.
- В. Обязан, если требует работник
- Г. Обязан, лишь с разрешения начальника отдела кадров

4.Прогоулом считается:

- А. Отсутствие на рабочем месте свыше 3х часов
- Б. Отсутствие на работе свыше 3х часов
- В. Отсутствие на рабочем месте в течении дня
- Г. Неявка на работу более 2х дней

5.К источникам трудового права относятся:

- А. Только нормативно - правовые акты, которые составляют систему законодательства о труде
- Б. Какие - либо нормативно-правовые акты, которые содержат нормы, направленные на регулирование трудовых отношений.
- В. Все нормативно - правовые акты, которые содержат нормы поведения работника
- Г. Все нормативно-правовые акты, которые регулируют оплату труда.

6. Сторонами трудового договора являются:

- А. Гражданин и организация;
- Б. Подрядчик и заказчик;
- В. Работник и работодатель.

7. Заключение трудового договора по общему правилу допускается с ...

- А.18 лет; Б.16 лет; В.21 года; Г.25 лет.

8. Основные права и обязанности работника определены:

А. ТК РФ;

Б. Указом президента РФ «Об ответственности за нарушение трудовых прав граждан»;

В. Федеральными законами и локальными нормативными актами.

9. Работодатель обязан ...

А. Принимать локальные акты;

Б. Поощрять работников;

В. Соблюдать законы;

Г. Применять дисциплинарные взыскания к работникам.

10. Работодатель имеет право ...

А. Привлекать работников к дисциплинарной ответственности;

Б. Выплачивать заработную плату;

В. Обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с работой;

Г. Соблюдать законы.

11. При приеме на работу, по общему правилу, испытательный срок не должен превышать...

А. 12 месяцев;

Б. 14 месяцев;

В. 3 месяцев;

Г. 9 месяцев.

12. Дополнительные условия трудового договора ...

А. Неразглашение коммерческой тайны

Б. Место работы;

В. Оплата труда;

Г. Режим труда.

13. Срочный трудовой договор заключается не более чем на ...

А. 5 лет;

Б. 3 года;

В. 1 год;

Г. 6 месяцев.

14. Основным документом о трудовой деятельности является ...

А. Трудовая книжка;

Б. Личное дело;

В. Приказ о приеме на работу;

Г. Приказ об увольнении.

15. Обязательное условие трудового договора ...

А. Испытательный срок;

Б. Место работы;

В. Неразглашение коммерческой тайны;

Г. Повышение квалификации.

16. Срок предупреждения работодателя об увольнении по собственному желанию ...

- А. 3 дня;
- Б. 2 недели;
- В. 1 неделя;
- Г. 7 дней.

17. Заключение трудового договора по общему правилу допускается с ...

- А. 18 лет;
- Б. 16 лет;
- В. 21 года;
- Г. 25 лет.

18. При трудоустройстве трудовой договор заключается ...

- А. В обязательном порядке;
- Б. По усмотрению сторон;
- В. По желанию работодателя;
- Г. По решению профсоюза.

19. Фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора ...

- А. Да;
- Б. Да, но в течение 3-х дней должен быть заключен договор;
- В. Да, но в течение 5-ти дней должен быть заключен договор;
- Г. Нет.

20. Прогул – это отсутствие работника без уважительной причины на рабочем месте ...

- А. Более четырех часов подряд в течении рабочего дня;
- Б. Более четырех часов в течении рабочего дня;
- В. Более пяти часов подряд в течении рабочего дня;
- Г. Три часа в течение рабочего дня.

21. Сторонами трудового договора являются:

- А. Гражданин и организация;
- Б. Подрядчик и заказчик;
- В. Работник и работодатель.

22. Условия трудового договора подразделяются ТК РФ на:

- А. Существенные и несущественные;
- Б. Обязательные и дополнительные;
- В. Основные и необязательные.

23. Для какого метода управления персоналом характерно обращение к внутреннему миру человека, его личности, интеллекту, чувства, образам и поведению с тем, чтобы направить внутренний потенциал человека на решение конкретных задач предприятия

- А. Психологического метода;
- Б. Экономического метода;
- В. Административного метода;
- Г. Эстетического метода

24. Персонал, который занят переработкой предметов труда с использованием средств труда

- А. Производственный;
- Б. Управленческий;
- В. Инженерный;
- Г. Конструкторский

25. Укажите верное определение лидерства:

- А. Дискриминация людей;
- Б. Порабощение групп людей;
- В. Способность влиять на группы людей, для достижения целей;
- Г. Способность заставлять людей работать

Решить задачу

Фомин работал по основному месту работы, средний заработок составлял 50 000 руб. В то же время работал в другой организации на условиях совместительства со средним з/п 5000 руб. С основного места работы уволился по соглашению сторон 12 декабря 2017 года, с работы по совместительству - 11 января 2018г. В службе занятости рассчитали пособие по безработице исходя из оклада, получаемого по совместительству, мотивируя это тем что после увольнения с основного места работы работа по совместительству стала основным местом работы и в расчет берется именно средний з/п по последнему месту работы (5000). Правы ли сотрудники службы занятости? Есть ли какие либо документы, регулирующие подобные ситуации? Увольнение с работы по совместительству и принятие в эту же организацию как на основное место работы не было оформлено.

Решить задачу

В связи с изменением организационных и технологических условий труда, чтобы сохранить рабочие места и не допустить массового увольнения работников, работодатель ввел режим неполного рабочего дня сроком на шесть месяцев. Работникам, отказавшимся от продолжения работы на условиях неполного рабочего времени, было предложено написать заявление на увольнение по собственному желанию. На основании конкретных правовых норм дайте аргументированную правовую оценку действий работодателя.

Решить задание

Составьте проект трудового договора между организацией ООО «Ариэль» и Макаровым Сергеем Александровичем.

Тестовые задания

УД.02 НОРМАТИВНО – ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Вариант 2

1. При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:

- А. 7 часов
- Б. 8 часов
- В. 6 часов
- Г. 5 часов

2. Начало и окончание рабочего дня предусматривается:

- А. В законе Украины о коллективных договорах
- Б. Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности
- В. В уставе предприятия
- Г. В постановлении Кабинета Министров

3. Ночным считается рабочее время с:

- А. с 20.00 до 8.00
- Б. с 18.00 до 6.00
- В. с 22.00 до 6.00
- Г. с 23.00 до 7.00

4. Для каких работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени и составляет 34 часа в неделю:

- А. для учащихся, работающих в летние каникулы в возрасте 14-15 лет
- Б. для пенсионеров
- В. для инвалидов
- Г. для работников в возрасте с 16-18 лет

5. Какой документ является единственным свидетельством о трудовой деятельности работника.

- А. Трудовой договор
- Б. Трудовая книжка
- В. Приказ о приеме на работу
- Г. Все выше указанные варианты

6. Трудовые отношения основаны:

- А. на договоре личного найма;
- Б. на трудовом договоре;
- В. на договоре подряда.

7. Принципы трудового права перечислены:

- А. В ТК РФ;
- Б. Заимствовано из ГК РФ с учетом специфики трудовых отношений.

В. Только в Конституции РФ и в иных федеральных законах и нормативных правовых актах федеральных органов исполнительной власти, содержащих нормы трудового права.

8. Действующий Трудовой кодекс вступил в действие ...

- А. 1 февраля 2002 г.;
- Б. 1 января 2002 г.;
- В. 1 февраля 2003 г.;
- Г. 1 января 2003 г.

9. Локальные нормативные акты распространяют свое действие...

- А. На всей территории РФ;
- Б. В пределах организации, в которой был принят локальный акт;
- В. На все коммерческие организации;
- Г. На все государственные учреждения.

10. Целями трудового права (законодательства) являются:

- А. Установление минимальных гарантий трудовых прав граждан и создание условий для всеобщей занятости населения;
- Б. Согласование интересов работников и работодателей и обеспечение трудовых прав и свобод граждан;
- В. Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

11. Дисциплинарное взыскание, не закрепленное в ТК РФ ...

- А. Замечание;
- Б. Лишение премии;
- В. Выговор;
- Г. Увольнение.

12. Дисциплинарное взыскание применяется со дня совершения проступка не позднее ...

- А. 6 месяцев;
- Б. 3 месяцев;
- В. 1 года;
- Г. 1 месяца.

13. Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания должен быть объявлен работнику в течении ...

- А. 3 дней;
- Б. 9 дней;
- В. 2 недель;
- Г. 1 недели.

14. За один дисциплинарный проступок применяется ...

- А. Одно дисциплинарное взыскание;
- Б. Выговор и лишение премии;

- В. Замечание и привлечение к сверхурочным работам;
- Г. Выговор и удержание из заработной платы.

15. Дисциплинарное взыскание, предусмотренное ТК РФ ...

- А. Строгий выговор;
- Б. Понижение в должности;
- В. Замечание;
- Б. Перевод на нижеоплачиваемую работу.

16. При каком методе обучения работник помещается в реальную рабочую ситуацию, работу и секреты мастерства ему показывает опытный работник:

- А. Ученичество;
- Б. Инструктаж;
- В. Обучение вне рабочего места;
- Г. Предварительное обучение.

17. Какая адаптация связана с включением работника в систему взаимоотношений коллектива с его традициями, нормами жизни:

- А. Профессиональная адаптация;
- Б. Социально – психологическая адаптация;
- В. Психофизиологическая адаптация;
- г. Трудовая.

18. Что относится к правилам внутреннего трудового распорядка:

- А. Копирование и размножение документов;
- Б. Освещенность рабочих мест;
- В. Распорядок дня;
- Г. Порядок приёма и увольнения.

19. Состав и соподчинённость взаимосвязанных звеньев (подразделений) управления:

- А. Социальная структура ;
- Б. Ролевая структура;
- В. Организационная структура;
- Г. Функциональная структура.

20. Документ, определяющий количественно – профессиональный состав персонала, размеры оплаты труда и фонд заработной платы работников:

- А. Должностная инструкция;
- Б. Штатное расписание;
- В. Положение;
- Г. Трудовой договор.

21. Основной документ, регламентирующий назначение и место работника в системе управления, его функциональные обязанности, права, ответственность:

- А. Должностная инструкция;
- Б. Штатное расписание;
- В. Положение;

Г. Тарифная система.

22. Схема разделения управленческих функций между руководством и отдельными подразделениями

А. Организационная структура;

Б. Ролевая структура;

В. Социальная структура;

Г. Функциональная структура

23. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным:

А. На неопределенный срок;

Б. На пять лет;

В. С нарушением закона.

24. Трудовой договор вступает в силу:

А. Со дня подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными актами РФ или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя (его представителя);

Б. С момента издания приказа (распоряжения) работодателя на основании заключенного трудового договора;

В. На следующий день после подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными актами РФ или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя (его представителя).

25. Предварительному медицинскому освидетельствованию при заключении трудового договора подлежат лица:

А. Не достигшие 18 лет;

Б. Достигшие 18 лет;

В. Все независимо от возраста.

Решить задачу

При приеме на работу токарем гражданину Абрамяну в отделе кадров ОАО «Алтаец» предложили подписать трудовой договор, в котором было указано, что Абрамян принимает на себя обязательство по первому требованию администрации выполнять сверхурочную работу за пределами своего рабочего дня, отпуск у него будет 15 календарных дней, а также он будет нести полную материальную ответственность за те станки, инструменты и материалы, с которыми будет работать. В графе о размере заработной платы стояло указание «Согласно Положению об оплате труда». На вопрос Абрамяна, сколько же он будет зарабатывать, ему сказали, что это будет около 8—10 тысяч. Соответствует ли закону подготовленный проект трудового договора с Абрамяном? Дайте мотивированный ответ.

Решить задачу

Плисов обратился в суд с иском о восстановлении на работе, оплате за вынужденный прогул и компенсации морального вреда. В исковом заявлении Плисов пояснил, что поступил на работу в транспортную фирму инженером по организации перевозок по переводу (п.5 ст.77 ТК РФ) из ЗАО «Статус-плюс». Он рассчитывал на постоянную работу, но с ним заключили срочный трудовой договор на один год. По мнению Плисова работа носит постоянный характер, срочный договор он заключил потому, что боялся, что иначе вообще не получит этой работы. Представитель ответчика с иском не согласился и пояснил, что Плисов уволен в полном соответствии с законодательством, по окончании срока трудового договора. О срочном характере труда он был извещен, но, зная это условие, все-таки заключил срочный трудовой договор. Оцените ситуацию с позиции каждой стороны. Напишите проект решения суда по данному делу.

Решить задание

Оформите проект приказ о зачислении в штат работников Чертыковцева Андрея Юрьевича в организацию ОАО «Еврогрупп». О переводе и прекращении трудового договора данного работника.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Саратовской области «Марковский политехнический колледж»

Бланк зачета
ДПП «Управление персоналом»
УД.03 Нормативно – правовые основы управления персоналом.
Форма проведения - тестирование

Слушатель _____
(ФИО)

Выполните задание:

1. Ознакомьтесь с лекционными и методическими материалами по учебной дисциплине **УД.03 Нормативно – правовые основы управления персоналом.**
2. Ответьте на вопросы тестовых заданий по предложенным вариантам, результаты ответов запишите в таблицу.

Вариант ____

№ вопроса	Ваш вариант ответа	№ вопроса	Ваш вариант ответа
1.		14.	
2.		15.	
3.		16.	
4.		17.	
5.		18.	
6.		19.	
7.		20.	
8.		21.	
9.		22.	
10.		23.	
11.		24.	
12.		25.	
13.			

3. Решите задачи и задания.

Слушатель _____ / _____

Подпись

Ф.И.О.